



ATA DE CORREIÇÃO ORDINÁRIA

CENTRO JUDICIÁRIO DE MÉTODOS CONSENSUAIS DE SOLUÇÃO DE DISPUTAS DA JUSTIÇA DO TRABALHO – CEJUSC DE PRESIDENTE PRUDENTE

No dia 5 de novembro de 2020, a Excelentíssima Vice-Corregedora Regional, Desembargadora **MARIA MADALENA DE OLIVEIRA**, em cumprimento ao inciso II do artigo 29 do Regimento Interno presidiu a Correição Ordinária Telepresencial na Unidade, conforme Edital CR Nº 11/2020, divulgado em 23/09/2020 no DEJT (Edição 3065/2020 – Caderno do TRT da 15ª Região – página 284/285). Presentes, por videoconferência, a MMª Juíza Diretora do Fórum KÁTIA LIRIAM PASQUINI BRAIANI e a MMª Juíza Coordenadora do CEJUSC VANESSA MARIA SAMPAIO VILLANOVA MATOS. Com base nas informações prestadas pela Chefe de Divisão e nos dados dos sistemas processuais, apurou-se, no período correicionado, o seguinte:

Equipe de Correição:

Adriana Castello Branco Pannoni Maricato Deffente, Luciano Marcelo Christ, Luís Cláudio da Silva, Nivia Silva Pedrosa Franceschi, Renato de Carvalho Miatto e Suely Suzuki.

Jurisdição de atuação:

(Provimento GP-CR nº13/2018, alterado pela Portaria GP nº24/2020)

Adamantina, Assis (2 varas), Dracena, Presidente Prudente (2 varas), Presidente Venceslau, Rancharia, Teodoro Sampaio e Tupã.

Data da Última Correição:

8 e 9 de maio de 2019.

1 – ESTRUTURA FUNCIONAL:

(fonte: Assessoria de Apoio aos Magistrados e CEJUSC)



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



JUIZ(A) DIRETOR(A) DO FÓRUM

KÁTIA LIRIAM PASQUINI BRAIANI

JUIZ(A) COORDENADOR(A) DO CEJUSC	DATA DE DESIGNAÇÃO
VANESSA MARIA SAMPAIO VILLANOVA MATOS	11/03/2019 a 10/03/2021

A MMa. Juíza Coordenadora do CEJUSC não acumula essa jurisdição com Vara do Trabalho, mas acumula com a Divisão de Execução de Presidente Prudente.

2 – QUADRO DE SERVIDORES:

(fonte: Coordenadoria de Provimento e Vacância)

2.1 Lotação

a) CEJUSC:

NOME	CARGO	FUNÇÃO	EXERCÍCIO NA LOTAÇÃO
GRAZIELLE ZAMPOLI PEREIRA	TJA	CJ-01 Chefe de Divisão	5/6/2018
FERNANDA PINHEIRO SOBOTTKA	AJJ	-	21/10/2019
TOTAL DE SERVIDORES DO QUADRO			2
TOTAL DE SERVIDORES EXTRA-QUADRO			-
<i>Previsão na Portaria GP nº 77/2019</i>			2

AJA – Analista Judiciário – área administrativa

TJA – Técnico Judiciário – área administrativa

AJJ - Analista Judiciário -- área judiciária

CEJUSC de Presidente Prudente



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



b) Estagiários:

(fonte: Área de Controle de Estágio e Voluntariado)

NOME	ÓRGÃO CONVENIADO	DATA DE INÍCIO	TÉRMINO DO CONTRATO
MAYARA SAORY IMAMURA	CIEE	16/03/2020	15/12/2020
ANNA LUISA OMORI TANO	CIEE	16/08/2019	15/12/2020

2.2. Ações de capacitação – mm/2019 a mm/2020 (metas 15 do CNJ e 30, 31 e 32 do TRT-15):

(fonte: Seção de Capacitação de Servidores)

SERVIDORES	HORAS
FERNANDA PINHEIRO SOBOTTKA	264,42
GRAZIELLE ZAMPOLI PEREIRA	172,25
TOTAL	436,67

3 - ITENS DE REGISTRO

3.1 - Com relação à restituição dos autos ao Juízo de Origem, a Unidade esclareceu que se realizada a audiência, a determinação de restituição dos autos consta da própria ata. Já na hipótese de audiência não realizada, é feito despacho para restituição dos autos ao Juízo de Origem.

3.2 - Não havendo acordo, o magistrado que supervisiona a audiência de conciliação inicial dá vista da defesa e documentos à parte reclamante, consignando em ata requerimentos gerais das partes e o breve relato do conflito, mantendo-se silente quanto à questão jurídica que envolve a disputa e remete os autos à unidade jurisdicional de origem.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



4 – CONTROLE DE AUDIÊNCIAS:

Conforme informado pela gestora do CEJUSC no questionário pré-correicional, há audiências agendadas com regularidade em 04 dias da semana, sendo que no período do trabalho presencial havia a inclusão média de 28 a 40 processos por dia e, no período trabalho virtual, são incluídos em média 16 a 18 processos/dia.

Frisou ainda que são realizadas pautas externas na jurisdição, bem como que no período das atividades presenciais eram incluídos em pauta, em média, 40 processos/dia. Informou também que no período de trabalho remoto as Varas da Circunscrição encaminham processos à plataforma CEJUSC no PJe que são incluídos em pautas diárias conforme a demanda recebida.

a) Audiências na fase de CONHECIMENTO realizadas:

(período: abril de 2019 a setembro de 2020)

VARA DO TRABALHO	QUANTIDADE DE PROCESSOS (A)	QUANTIDADE DE CONCILIAÇÕES (B)	VALORES CONCILIADOS (R\$)
1ª VT Presidente Prudente	1010	520	7.618.093,80
2ª VT Presidente Prudente	924	467	5.494.450,05
VT de Adamantina	3	1*	0,00
2ª VT Assis	0	0	0,00
VT de Dracena	16	3	44.818,39
VT de Presidente Venceslau	0	0	0,00
VT de Teodoro Sampaio	19	3	62.000,00
VT de Tupã	10	7	61.538,56



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



TOTAL	1982	1000	13.280.900,80
ÍNDICE DE ACORDO- B/A (%)			50,45%

Observação da Unidade: *O acordo foi realizado na ACP 0010454-89.2020.5.15.0068, não foi possível estimar o valor.

b) Audiências na fase de LIQUIDAÇÃO/EXECUÇÃO realizadas:

(período: abril de 2019 a setembro de 2020)

VARA DO TRABALHO	QUANTIDADE DE PROCESSOS (A)	QUANTIDADE DE CONCILIAÇÕES (B)	VALORES CONCILIADOS (R\$)
1ª VT Presidente Prudente	554	286	20.579.255,72
2ª VT Presidente Prudente	631	350	13.782.727,00
VT de Adamantina	22	11	473.889,40
2ª VT Assis	30	19	707.777,40
VT de Dracena	2	0	0,00
VT de Presidente Venceslau	4	3	608.365,10
VT de Teodoro Sampaio	206	128	12.515.200,00
VT de Tupã	12	9	432306,22
TOTAL	1461	806	49.099.520,84
ÍNDICE DE ACORDO- B/A (%)			55,16%

C) Pautas designadas/previstas:



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



(Orientação: lançar todas as datas e quantidade de processos previstos para cada Vara do Trabalho. Não se limitar a informar somente a última data agendada. Preencher uma linha por DATA PREVISTA)

VARA DO TRABALHO	DATAS PREVISTAS	QUANTIDADE DE PROCESSOS
1ª VT de Presidente Prudente	27/10/2020	3
	29/10/2020	3
	03/11/2020	2
	09/11/2020	24
	10/11/2020	15
	11/11/2020	13
	12/11/2020	11
	13/11/2020	2
	16/11/2020	1
	17/11/2020	2
	23/11/2020	1
	30/11/2020	7
	01/12/2020	9
	02/12/2020	6
	03/12/2020	1
2ª VT de Presidente Prudente	26/10/2020	4
	28/10/2020	3
	03/11/2020	1



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



	09/11/2020	2
	10/11/2020	11
	11/11/2020	8
	12/11/2020	9
	13/11/2020	2
	16/11/2020	4
	17/11/2020	1
	18/11/2020	3
	23/11/2020	3
	30/11/2020	9
	01/12/2020	7
	02/12/2020	9
	03/12/2020	3
	07/12/2020	5
	09/12/2020	4
	10/12/2020	3
	11/12/2020	3
	14/12/2020	3
Vara do Trabalho de Dracena	13/11/2020	23
Vara do Trabalho de Teodoro Sampaio	09/11/2020	1
	10/11/2020	1



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



	11/11/2020	8
	12/11/2020	4
	30/11/2020	2
	01/12/2020	2
	03/12/2020	1

Observações da Unidade: 22/10 a 22/11 Período de férias da Juíza Coordenadora do CEJUSC. A Juíza que a substituirá prosseguirá realizando pautas de audiência mas em número reduzido, uma vez que acumula com as audiências da Vara do Trabalho. No período de 09 a 13/11 haverá a suspensão das férias da Juíza Coordenadora do CEJUSC para realização da Semana Nacional de Conciliação.

5 – SITUAÇÃO ATUAL DA UNIDADE - MEDIDAS IMPLEMENTADAS OU AÇÕES DESENVOLVIDAS DURANTE O PERÍODO DE ISOLAMENTO SOCIAL EM DECORRÊNCIA DA PANDEMIA (COVID-19) - CONSTATAÇÕES:

No questionário pré-correicional, acerca de eventuais dificuldades e soluções encontradas na gestão do trabalho e de pessoas durante o trabalho remoto obrigatório em virtude da pandemia do novo coronavírus, a Chefe de Divisão do CEJUSC informou que:

“No início do trabalho remoto obrigatório, houve dificuldade de falta de equipamento de informática, cuja solução foi emprestar ao servidor o equipamento do Fórum para realização do trabalho. Além disso, alguns equipamentos necessários especificamente para realização das audiências virtuais, tais como webcam, fone e microfone que não estavam disponíveis no Fórum, foram providenciados pelas próprias servidoras.

Houve ainda dificuldade de comunicação com o público externo, principalmente para atender às dúvidas relacionadas às audiências virtuais, que inicialmente eram muitas. A solução encontrada foi disponibilizar um número de whatsapp do CEJUSC, o qual consta em todos os despachos e notificações. O aparelho celular e chip pré-pago foram providenciados pela chefe do CEJUSC.

A princípio, começamos com poucas audiências e com intervalos maiores para adaptação de todos e, aos poucos, fomos avaliando e colocando uma quantidade



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



maior de audiências, com intervalos menores. Porém, constatamos a inviabilidade de se colocarem muitas audiências com intervalos curtos, pois as audiências telepresenciais demandam mais tempo. Mesmo após meses de trabalho virtual, ainda temos advogados com dificuldades em relação às novas tecnologias de audiências remotas, o que gera atrasos.

Hoje temos um padrão de 6 audiências por tarde, para cada mediadora, com intervalos de 40 minutos.

Ressalte-se que fazemos a gestão ao marcar as audiências, de maneira que casos mais complexos sejam marcados com intervalos maiores e com menor quantidade de audiências no mesmo dia.

Mais do que quantidade, estamos priorizando a qualidade, tentando atender da melhor forma ao jurisdicionado para efetivamente tentar a conciliação com o tempo e atenção que cada caso requer.

Em relação ao contato entre a equipe, sempre que possível realizamos reuniões virtuais e mesmo “café” virtual, onde nos encontramos via Google Meet para debater assuntos do setor, colhendo o feedback da equipe e mantendo a interação mesmo em tempos de distanciamento social.

O trabalho remoto impôs aos servidores mais horas em frente à tela, mais horas de digitação e um maior tempo na posição sentada, mormente no CEJUSC, onde a atividade principal é a realização de audiências. No ambiente presencial, as mediadoras levantam para chamar as partes, conversam pessoalmente com colegas e com a juíza para tirar dúvidas e etc. Já no ambiente remoto, tudo é realizado no computador, audiências, diálogo com colegas e juíza, atendimento das partes. Assim, foram relatados pelas servidoras alguns desconfortos de ordem oftalmológica, dores causadas pela digitação e problemas de ordem circulatória. Não foi possível alcançar uma solução definitiva para o problema, mas foram dadas orientações para minimizar os desconfortos causados pelo trabalho remoto. Foi orientado que a comunicação entre colegas e Juíza priorize a utilização do recurso de áudio do aplicativo Whatsapp, que seja contactado o setor de saúde e fisioterapia do Tribunal para orientações sobre ergonomia e ginástica laboral e que sejam priorizadas as pausas durante a jornada.

No mais, o CEJUSC Presidente Prudente conta com uma equipe muito comprometida e entusiasmada, sendo que todas, Juíza, servidoras e estagiárias, venceram as dificuldades e receios iniciais do trabalho remoto e conseguiram desempenhar suas funções, buscando sempre atender as necessidades dos



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



jurisdicionados, mesmo em tempos de isolamento social". (grifamos)

A Excelentíssima Desembargadora Vice-Corregedora Regional consigna elogios ao CEJUSC de Presidente Prudente, mormente pelas providências tomadas para aprimoramento da gestão de trabalho. Em face disso, frisa a importância de manter a ênfase em providências e/ou estratégias dessa natureza.

6 – RECOMENDAÇÕES:

6.1 – apoiar e ampliar a adoção de medidas de incentivo à mediação no Fórum Trabalhista, com a participação dos servidores do CEJUSC em integração com os das Varas na realização de audiências.

6.2 – não avocar processos com fins de tentativa de conciliação, para que a submissão de processos ao CEJUSC sempre ocorra mediante a vontade das partes e desde que não haja oposição das Varas do Trabalho, conforme previsto no artigo 6º da Resolução Nº 174/2016 e no artigo 5º da Resolução Administrativa Nº 4/2017.

6.3 - realizada a audiência no CEJUSC, restituir os autos ao juízo de origem, mediante despacho, devidamente registrado no sistema de acompanhamento respectivo.

6.4 - não havendo acordo na audiência de conciliação inicial, dar vista da defesa e documentos à parte reclamante, consignando em ata requerimentos gerais das partes e o breve relato do conflito, mantendo-se silente quanto à questão jurídica que envolve a disputa e remeter os autos à unidade jurisdicional de origem.

7 - ATENDIMENTOS:

Não houve atendimento.

8 – OBSERVAÇÕES GERAIS:



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



8.1 – A Excelentíssima Vice-Corregedora Regional conversou remota e reservadamente com o(a) MMo(a). Magistrado(a).

8.2 – Foi informado pela Chefe de Divisão do CEJUSC que o edital de Correição foi afixado no átrio do Fórum e publicado em jornal local e que foram expedidos ofícios às OAB da jurisdição.

9 - ENCERRAMENTO:

No dia 5 de Novembro de 2020, às 17 horas, encerraram-se os trabalhos e eu, Suely Suzuki, Coordenadora de Apoio à Vice-Corregedora Regional, lavrei a presente ata que, depois de lida, vai assinada eletronicamente pela Excelentíssima Vice-Corregedora Regional, publicada no DEJT e disponibilizada na página do Tribunal, na internet.